

Laugarrena: Udalarri bidaltzen diren faktura elektronikoen faktura elektronikoa dagokion indarrean dagoen legediaren araberrako formatu egitaratua eduki beharko dute.

Bosgarrena: Faktura elektronikoen aitortutako ziurtagiri baten oinarritutako sinadura elektronikoa aurreratuarekin sinaturik egon behar dute edo Faktura Elektronikoa arautzen duen araudiak onartzen duen beste sinadura elektronikoa mota batekin.

Seigarrena: Dekretu hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da.

Zazpigarrena: Aurretik aipatutako araudia betetzeko, Dekretu hau Administrazio Publikoen Idazkaritzan jakinarazi, eta beraz, Estatuko Administrazio Nagusiko Faktura Elektronikoen Sarrera Puntu Nagusiari atxikipen eza adierazi, Tokiko Erakunde honek inolako inbertsiorik egin izan gabe.

Fruizen, 2015eko urtarrilaren 15ean. — Alkatea, Ainara Zelaia Markaia

(II-1082)

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

Diru laguntzen deialdia, Abanto Zierbenan enplegua sustatzeko, lan merkatu arruntean kontratazioak egiteko enpresentzako laguntzen bidez kontratazioak egiteko laguntzak. Abanto enpresa.

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., Abanto Zierbenako Udaleko enpresa publikoa da, eta hainbat zerbitzu eta ekintza kudeatzeaz arduratzen da: «enplegurako sarbidea izateko eta enpleguari eusteko aukerak hobetzeko ekintzak abiaraztea enplegarritasuna areagotzeko». 2015eko urtarrilaren 22an eginiko bileran, Abanto Zierbenan enplegua sustatzeko diru-laguntzen deialdia arautzen duten oinarriak onetsi ziren. Xedea da enplegua sustatzea, lan-merkatu arruntean kontratazioak egiteko enpresentzako laguntzen bidez. -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa-. Jarraian adierazi bezala geratu dira idatzita:

Oinarri hauek diru-laguntza horien esparru orokorra arautzen dute.

1. Araudia

Programa hau honako arau hauek arautzen dute:

- Diru-laguntzen gaineko 38/2003 Lege Orokorra, azaroaren 17koa. (2003ko azaroaren 18ko EHAA).
- Diru-laguntzei buruzko ekainaren 21eko 887/2006 Lege Orokorraren araudia onesten duen azaroaren 17ko 38/2003 Errege Dekretua (2006ko uztailaren 25eko EHAA).

2. Xedea

Abanto Zierbenan erroldatuta eta Lanbide-EEZn enplegu eskatzaile gisa inskribatuta dauden langabeak enpresen, saltokien eta profesionalen merkatu arruntean kontratatzeko erraztasunak ematea, euren egoera juridikoa edozein izanik ere, baita irabazi asmorik gabeko erakundeak, elkarteak edo fundazioak ere, betiere egoitza fiskala, soziala edo lantokia Abanto Zierbenan badute.

Publizitatearen, lehiaren eta objektibotasunaren printzipioei jarraituz eta gardentasunaren parametroen baitan eratu dira oinarri arautzaile hauek, udalerriko ekintzaileen artean ahalik eta hedadura handiena izan dezaten.

3. Kontratazioen ezaugarri orokorrak

Egiten diren kontratuek honako ezaugarri hauek izan beharko dituzte:

a) Kontratuen gutxienezko iraupena hiru hilekoa izango da, eta gehienez amabi hilekoa. Hala, edozein kontratu motaren bidez formalizatu ahal izango da, prestakuntza eta ikaskuntza kontratuak salbu.

Cuarto: Las facturas electrónicas que se remitan al Ayuntamiento deberán tener un formato estructurado de acuerdo a lo dispuesto en la normativa vigente relativa a la factura electrónica.

Quinto: Las facturas electrónicas deberán estar firmadas con firma electrónica avanzada basada en un certificado reconocido o cualquier otro tipo de firma electrónica admitida por la normativa reguladora de la Factura Electrónica.

Sexto: El presente acuerdo será publicado en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Séptimo: En cumplimiento de la normativa antedicha, comuníquese a la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas este Decreto, y por tanto, la no adhesión al Punto General de Entrada de Facturas Electrónicas de la Administración General del Estado, sin haberse realizado inversión alguna por parte de esta Administración Local.

En Fruiz, a 15 de enero de 2015. — La Alcaldesa, Ainara Zelaia Markaia

(II-1082)

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

Convocatoria de subvenciones para el fomento del empleo en Abanto Zierbena mediante ayudas a empresas para la contratación en el mercado ordinario de trabajo. Abanto enpresa.

El Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., empresa pública del Ayuntamiento de Abanto Zierbena que tiene encomendada la gestión de servicios y actividades para: «Desarrollar actuaciones de mejora de las oportunidades de acceso y mantenimiento del empleo para incrementar la empleabilidad», en sesión celebrada el día 22 de enero de 2015 aprobó la bases reguladoras de la Convocatoria de Subvenciones para el Fomento del Empleo en Abanto Zierbena mediante Ayudas a Empresas para la Contratación en el Mercado Ordinario de Trabajo. -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa- quedando redactadas del siguiente tenor:

Las presentes bases regulan el marco general de estas subvenciones:

1. Normativa reguladora

Este programa está regulado por las siguientes normas:

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. («BOE» 18 de noviembre de 2003).
- Real Decreto 887/2006, de 21 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones. («BOE» 25 de julio de 2006).

2. Objeto

Facilitar la contratación de personas desempleadas, empadronadas en Abanto Zierbena e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE, en el mercado ordinario por parte de empresas, comercios y profesionales, con independencia de su forma jurídica, así como las entidades sin ánimo de lucro, asociaciones o fundaciones, que tengan establecido su domicilio fiscal, social o un centro de trabajo en Abanto Zierbena.

En aras a los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, bajo parámetros de transparencia, se promueven estas bases reguladoras a fin de que tengan la máxima difusión posible entre las empresas y el colectivo de personas desempleadas de la localidad.

3. Características generales de las contrataciones

Las contrataciones laborales objeto de subvención, deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) La duración mínima de los contratos será de tres meses y la máxima de doce, pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.

b) Kontratuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan daitezke, baina gutxienez lanaldiaren %50ean.

c) Abanto Zierbenan erroldatuta eta Lanbide-EEZn enplegu eskatzaile gisa inskribatuta dauden langabeak kontratatzea.

d) Kontratuak 2015eko urtarrilaren 1etik 2015eko abenduaren 31ra bitartean egin ahal izango dira.

e) Kontratazioek enplegu garbia sortu beharko dute enpresan dagoen batez besteko plantillan, hain justu, diruz lagunduko diren kontratuen jabe diren pertsonak sartu aurreko hiru hilabeteetan.

f) Jasoko den laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gainditu pertsona kontratatuen ordainsarien eta gizarte segurantzaren kostuen %75.

g) Lan-kontratuak eskatutako edo kasuan kasu diruz lagundutako gutxieneko iraupen epea baino lehen iraugitzeak ekarriko du emandako diru-laguntza itzultzea, iraugitze hori erakunde kontratatzailearen borondatez kanpoko arrazoiengatik sortu bada salbu. Kasu horretan, diru-laguntzaren zenbatekoa murriztuko da lan kontratuaren benetako iraupenaren proportzioan.

4. Kontratatuko diren pertsonen betebeharrak

Kontratatuko diren pertsonak honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Abanto Zierbenan erroldatuta egotea 2014ko urtarrilaren 1a baino lehen.

b) Langabe gisa izena emanda izatea Lanbide euskal enplegu zerbitzuan, administrazio egoera alta izanik.

c) Kontratu bako bako lehen langabezia egoeran hilabete bat egon izana egiaztatzea.

d) Kontratatutako pertsonak ez du bigarren mailarainoko (hori barne) ezkontza, ondorengo edo ahaidetasun harremanik enpresariarekin, enpresaren kontrola dutenekin, zuzendaritza kargua dutenekin edota sozietatearen forma juridikoan eragiten duten enpresen administrazio organoetako kideekin, ezta azken horiekin sor daitezkeenekin ere.

e) Tokiko Ogasunarekin ordainketak egunean izatea.

Programatik kanpo geratzen dira honako hauek:

I. Aurreko 24 hilabeteetan, lan kontratu finkoaren bidez, enpresa edo enpresa talde berean edota enplegatzaileak ondorengotzan hartutako enpresetan zerbitzuak eman dituzten langileak, Langileen Estatutuaren 44. artikuluari jarraikiz.

II. Elkarrekiko adostasunez kontratu mugagabeko lan harremana kontratua egin aurreko hiru hilabeteetan amaitu duten langileak.

III. Laguntza eskatu aurreko 12 hilabeteetan, kaleratze kolektiboen baitan, diziplina arrazoiengatik edo arrazoi objektiboengatik, kontratuak amaiarazi dituzten enpresak, arrazoi horiek bidegabetzat jo badira epai judicial baten edo laudo arbitral baten bidez, betiere kontratazioak egiten dituen lantokiari badagozkie.

IV. Lan kontratuak, betiere kontratu horiengatik enpresa berberak dagoeneko laguntzaren gehienezko zenbatekoa jaso dutenean, hala deialdi honetan nola aurreko deialdietan.

V. Enpresek edo enpresa-talde berbera osatzen dutenek egitako kontratuak, betiere deialdi honetan edo aurrekoetan pertsonak kontratatzekeo laguntzak eskatuta diru-laguntza justifikatzeko ezarritako araudia bete ez badute edo berau itzultzeko prozeduran badaude.

b) Los contratos podrán realizarse a jornada completa o a jornada parcial, pero siempre con un mínimo del 50% de jornada.

c) Que se contrate a personas desempleadas, empadronadas en Abanto Zierbena e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-SVE.

d) Las contrataciones podrán realizarse entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2015.

e) Las contrataciones deberán suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los tres meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas cuyo contrato se subvencione.

f) La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas.

g) La extinción de los contratos de trabajo con anterioridad al período de duración mínimo exigido o subvencionado en cada caso, supondrá el reintegro de la subvención concedida, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

4. Requisitos de las personas a contratar

Las personas a contratar deben cumplir los siguientes requisitos:

a) Estar empadronadas en el término municipal de Abanto Zierbena de forma ininterrumpida con una antigüedad mínima del 1 de enero de 2014.

b) Estar inscritas como desempleadas en el servicio público de empleo Lanbide en situación administrativa de alta.

c) Acreditar un mes de desempleo anterior a la fecha de la contratación.

d) No ser cónyuge, descendiente o pariente que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive con el con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos.

e) Encontrarse al corriente de pagos con la Hacienda Local.

Quedan excluidos del programa los siguientes supuestos:

I. Personas trabajadoras que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

II. Personas trabajadoras que hubieran finalizado su relación laboral de carácter indefinido por mutuo acuerdo en los seis meses previos a la contratación.

III. Contrataciones realizadas por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda, hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo, o por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes por sentencia judicial firme o laudo arbitral y, referidas al mismo centro de trabajo en el que se realicen las contrataciones.

IV. Las contrataciones laborales de personas cuya contratación ya hubiese recibido el importe máximo de la ayuda en la misma empresa tanto en esta convocatoria como en convocatorias anteriores.

V. Contrataciones realizadas por empresas o pertenecientes al mismo grupo de empresas, que habiendo solicitado ayudas para la contratación de personas en esta o en convocatorias anteriores, no hayan cumplido con la normativa establecida para la justificación de la subvención o estén en procedimiento de reintegro de la misma.

5. Erakunde onuradunak eta baldintzak

Enpresa, saltoki eta profesional guztiak kontratatuzko laguntza hauen onuradunak izan daitezke, euren forma juridikoa edozein izanik ere, baita irabazi asmorik gabeko erakundeak, elkar-teak edo fundazioak ere, betiere egoitza fiskala, soziala edota lantokia Abanto Zierbenan badute.

Kanpoan geratuko dira sozietate gisa beste administrazio, ente edo erakunde publikoen menpekoak diren edo horiekin lotura duten enpresak edo erakundeak.

Betekizunak

Gainera, erakunde onuradunek honako baldintza hauek ere bete beharko dituzte:

- a) Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak eguneratuta izatea.
- b) Ez egotea zehatuta zigor eta administrazio arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzarekin eta ez egotea horretarako ezgaitzen duen legezko debekuen eraginpean, sexu diskriminazioaren ondoriozko debekuen barne, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearekin bat etorriz.

6. Laguntzen zenbatekoa

Laguntzen zenbatekoa honako xedapen hauen arabera banatuko da:

- a) Gutxienezko laguntza: 750 euro %50eko lanaldi partzialeko lan kontratu bakoitzeko, hiru hilabeteko edo gehiagoko iraupenekoak.
- a) Gehienezko laguntza: 6.000 euro lanaldi osoko kontratu bakoitzeko, hamabi hilabeteko edo gehiagoko iraupenekoak.

Deskribatutako laguntzak ezin dira elkarren artean pilatu, eta funts galdurako laguntza gisa emango dira, sortutako enplegu bakoitzeko kasuan kasu zehaztutako zenbatekoan. Edozein kasutan, laguntzaren azken zenbatekoak ezingo du gainditu pertsona kontratatuen ordainsarien eta gizarte segurantzaren kostuen %75.

7. Beste laguntza batzuekin bateragarria izatea

Deialdi honetan aurreikusitako diru-laguntzekin bateragarriak izango dira beste administrazio edo erakunde publiko zein pribatu emandako kontzeptu eta xede bererako emandako beste edozein motatako diru-laguntza edo laguntza. Hala denean, finantza-keta-iturri ezberdinen bidez lortutako laguntza edo baliabideen zenbatekoak guztira ezin izango du gainditu ordainsariaren kostu gordina. Kostu hori gainditzeak ekarriko du diruz lagunduko den zenbatekoa murriztea.

Programa honetan ezarritako diru-laguntzek bete egingo dute Europako Batzordearen 2006ko abenduaren 15eko 1998/2006 zenbakiko Araudian (EE) ezarritakoa. Araudi hori Europar Batasuneko Aldizkari Ofizialean argitaratu zen 2006ko abenduaren 28an eta Minimis araupeko laguntzei buruzko EB Ituneko 87. eta 88. artikuluen aplikazioari dagokio. Halaber, diru-laguntzek bete egingo dituzte araudi horretan gerora egiten diren aldaketak. Europar Batasunak ezarritakoaren arabera, Minimisek enpresa jakin bati emandako laguntzak guztira ez du gaindituko 200.000 euroko zenbatekoa 3 zerga ekitalditako edozein epetan. Muga hori ezarriko da, Minimisen laguntza mota edo lortu nahi den helburua gorabehera. Muga hori gainditzeko bada, programa honen arabera emandako laguntza gutxiagotu egingo da, zehazki gehiegizko zenbatekoari dagokion kopuruan.

8. Eskaerak aurkeztea, epeak eta lehentasunak

Eskaerak, nahitaezko dokumentazioarekin batera, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ren bulegoetan (Bizkaia plaza 3, atzealdea) aurkeztu beharko dira.

Eskaerak aurkezteak oinarri hauen edukia onartzea dakar.

5. Entidades Beneficiarias y requisitos

Podrán ser beneficiarias de estas ayudas para la promoción de la contratación todas las empresas, comercios y profesionales, con independencia de su forma jurídica, así como las entidades sin ánimo de lucro, asociaciones o fundaciones, que tengan establecido su domicilio fiscal, social o un centro de trabajo en Abanto Zierbena.

Quedan excluidas las empresas o entidades dependientes o vinculadas societariamente a administraciones, entes u organismos públicos.

Requisitos

Además, las entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

- a) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.
- b) No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

6. Cuantía de las Ayudas

El importe de las ayudas se distribuirá de acuerdo con las siguientes disposiciones:

- a) Ayuda mínima: 750 euros por cada contrato de trabajo a jornada parcial del 50% de duración igual o superior a tres meses.
- b) Ayuda máxima: 6.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a doce meses.

Las ayudas descritas no son acumulables entre sí y se concederán a fondo perdido en la cuantía especificada para cada caso por cada nuevo empleo generado. En cualquier caso, la cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas.

7. Concurrencia con otras subvenciones o ayudas

Las subvenciones previstas en la presente convocatoria serán compatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, sin que en ningún caso, el importe total de las ayudas o recursos obtenidos a través de las diferentes fuentes de financiación supere el coste salarial bruto. La superación de dicho coste supondrá la minoración de la cuantía a subvencionar.

Las ayudas o subvenciones establecidas en el presente Programa respetarán lo dispuesto en el reglamento (CE) número 1998/2006 de la Comisión de 15 de diciembre de 2006, publicado en el Diario Oficial de la Unión Europea de 28 de diciembre de 2006 relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas de Minimis, y cuantas modificaciones posteriores se produzcan. Según lo establecido por la Unión Europea, la ayuda total de Minimis concedida a una empresa determinada no será superior a 200.000 euros durante cualquier periodo de 3 ejercicios fiscales. Este límite se aplicará independientemente de la forma de la ayuda de minimis o del objetivo perseguido. En caso de superarse dicho límite, la ayuda concedida en virtud de este programa se minorará en la cantidad correspondiente al exceso.

8. Presentación de las solicitudes, plazos y priorización

Las solicitudes, junto a la documentación preceptiva, deberán ser presentadas en las oficinas de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. sitas en Plaza Bizkaia, 3 (trasera).

La presentación de la solicitud implicará la aceptación del contenido de estas bases.

Eskaerakurkezteko epea deialdi hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren biharamunean hasiko da, eta 2015eko abenduaren 31n amaituko da.

Laguntza-eskaerak ebazteko, eskaerak erregistratu zireneko hurrenkerari helduko zaio zorrotz, betiere behar bezala beteta badaude eta espedientea osorik badago, eta aurrekontuetan horretarako ezarritako aurrekontu kredituaren mugaraino.

9. Dokumentazioa

Deialdi honetan adierazten den laguntza lortzeko eskaerak eredu ofizialaren arabera aurkeztu beharko dira. Horiek eskura egongo dira <http://www.a-zz.net> helbidean eta Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-n.

- a) Diru-laguntzaren eskaera eredu normalizatua:
 1. Eskaera. (1. eranskina).
 2. Enpresari edo erakundeari buruzko eta kontratatutako pertsonari buruzko informazioa eta kontratuaren ezaugarriak. (2. eranskina) 9. Puntuaren b) eta c) ataletan eskatutako dokumentazioa aurkeztea.
 3. Eskaeraren eredu ofizialean sartutako zinpeko aitortpena. Honako hauek hartuko ditu barne: (3. eranskina).
 - a) Aitortpena, adierazten duena laguntzen deialdi honetako oinarriak ezagutzen eta onartzen direla.
 - b) Zinpeko aitortpena, adierazten duena diru-laguntza publikoak itzultzeko edo zehapenak jasotzeko prozeduretan ez dagoela.
 - c) Zinpeko aitortpena, adierazten duena erakunde eskatzaileak ez dagoela zehatuta zigor eta administrazio arloan diru-laguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzearekin eta ez dagoela hartarako ezgaitzen duen legezko debekua eraginpean, sexu-diskriminazioaren ondoriozko debekuak barne, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearekin bat.
 - d) Zinpeko aitortpena, azaldu egiten dituen ekintza berbera egiteko beste erakunde publiko edo pribatu batzuei eskatutako edo horietatik jasotako diru-laguntzak.
 - e) Zinpeko aitortpena, adierazten duena Minimis araua betetzen duela, Europako Batzordearen 2006ko abenduaren 15eko 1998/2006 Araudiak (EE) ezarritakoarekin bat. Araudia 2006ko abenduaren 28ko EBAOn argitaratu zen, Minimis Laguntzen Itunean, eta horren bidez ordezkatu zen 69/2001 Araudia (EE). Halaber, arauaren ondoko berrikuspenak betetzen dituela adierazten du.
 4. Hirugarrenen alta-dokumentua, erakunde eskatzaileak eta banku erakundeak sinatuta eta zigilatuta (laguntza helbideratzeko bankuko datuen inprimakia). (4. eranskina).
 5. Erantzukizuneko adierazpena, adierazten duena kontratazioak ez duela kanpoan uzteko edo bateraezin izateko kausarik eragiten. (5. eranskina).

Eskatzaileak baterako aitortpenean jasotako datuen bat faltsutzen badu, dagokion zehatzeko erregimena aplikatu ahal izango zaio.

- b) Enpresak aurkeztu beharreko dokumentazioa:
 1. Eskatzailea pertsona fisikoa denean: NANaren fotokopia.
 2. Pertsona juridikoen kasuan: Identifikazio fiskaleko txartelaren kopia, NANaren fotokopiarekin batera eta sinatzen duen pertsonaren ordezkaritza-ahalmenak.
 3. Pertsona juridikoak badira, erakundea edo enpresa eratzeke eskrituren fotokopia (ondoren izandako aldaketekin) eta dagokion erregistroetako inskripzioa.
 4. Berezko nortasun juridikorik ez duten sozietate zibilen kasuan, Foru Ogasunak zigilatutako kontratu pribatua gehituko da.
 5. Izen emate eta baje ziurtagiria Ekintza Ekonomikoen gaineko Zergan, Foru Ogasunak luzatutakoa.

El plazo de presentación de solicitudes se iniciará a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el «Boletín Oficial de Bizkaia» y finalizará el 31 de diciembre de 2015.

Se procederá a resolver las solicitudes de ayuda por riguroso orden de registro de la solicitud siempre que estén debidamente cumplimentadas y el expediente esté completo y hasta el límite del crédito presupuestario consignado al efecto.

9. Documentación

Las solicitudes para la obtención de la ayuda a la que se refiere esta convocatoria deberán presentarse mediante modelo oficial que encontrará disponible en la dirección <http://www.a-zz.net> y en Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

- a) Modelo Normalizado de Solicitud de la subvención:
 1. Solicitud. (Anexo 1).
 2. Información relativa a la empresa o entidad, a la persona contratada y a las características de la contratación. (Anexo 2) aportando la documentación requerida en los apartados b) y c) de este punto 9.
 3. Declaración jurada incluida en Modelo Oficial de Solicitud que engloba: (Anexo 3).
 - a) Declaración de conocer y aceptar las bases de la presente convocatoria de ayudas.
 - b) Declaración jurada de no hallarse incurso en procedimientos de reintegro o sancionadores de subvenciones públicas.
 - c) Declaración jurada de la entidad solicitante de no hallarse sancionada penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que la inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.
 - d) Declaración jurada de las ayudas solicitadas o recibidas de otras instituciones públicas o privadas para la misma acción.
 - e) Declaración jurada del cumplimiento de la regla de Minimis, conforme a lo que establece el Reglamento (CE) número 1998/2006 de la Comisión Europea, de 15 de diciembre de 2006, publicado en el DOCE de 28 de diciembre de 2006, del Tratado de las Ayudas Minimis, que sustituye al reglamento (CE) 69/2001, así como sus posteriores revisiones.
 4. Documento de Alta de Terceros, firmado y sellado por la entidad solicitante y la entidad bancaria correspondiente (impreso de datos bancarios a efectos de domiciliación de la ayuda). (Anexo 4).
 5. Declaración responsable de que la contratación no incumple a causa de exclusión o incompatibilidad. (Anexo 5).

Si el o la solicitante falseara alguno de los datos incluidos en la declaración conjunta, se podrá ver sometido al régimen sancionador procedente.

- b) Documentación a presentar por la empresa:
 1. Cuando quien solicita sea persona física: Fotocopia de DNI.
 2. En el caso de personas jurídicas: Copia de la Tarjeta de Identificación Fiscal, junto a la fotocopia del DNI y poderes de representación de la persona firmante.
 3. En el caso de personas jurídicas, fotocopia de las escrituras de constitución de la empresa o entidad con sus posteriores modificaciones e inscripción en los registros que corresponda.
 4. En el caso de las Sociedades Civiles sin personalidad jurídica propia, se incluirá el contrato privado sellado por Hacienda Foral.
 5. Certificado de altas y bajas en el Impuesto de Actividades Económicas emitido por la Hacienda Foral.

6. Gizarte Segurantzaren enpresa edo erakundearen izen ematearen kopia.

7. Diru-laguntza eskatu duen erakundeak bere zerga betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.

8. Erakunde eskatzaileak bere betebeharrak eguneratuta dituela egiaztatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorren agiri eguneratua.

9. Gizarte Segurantzako kotizazioaren TC2 dokumentuak, kontratua egin aurreko hiru hilabeteetakoak.

c) Kontratazioari eta kontratatuko den pertsonari buruzko dokumentazioa:

1. Kontratuaren xede den pertsonaren NANaren kopia.

2. Zinpeko aitortpena, egiaztatzen duena kontratatutako pertsonak ez duela bigarren mailarainoko (hori barne) ezkontza, ondorengo edo ahaidetasun harremanik enpresariarekin, enpresaren kontrola dutenekin, zuzendaritza kargua dutenekin edota sozietatearen itxura juridikoan eragiten duten enpresen administrazio organoetako kideekin, ezta azken horiekin sor daitezkeenekin ere. (3. eranskinean sartuta daude).

3. Diruz lagunduko den kontratuaren kopia. Lanaren iraupena eta lanaldia jaso behar ditu.

4. Kontratatutako pertsonari Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta eman zaiola adierazten duen agiriaren kopia.

5. Kontratatutako pertsonaren lan-bizitzari buruzko Gizarte Segurantzaren txosten eguneratua.

6. Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak igorritako ziurtagiria, enplegu eskatzaile gisa izena eman duela egiaztatzen duena.

d) Justifikatzeko eta azken ordainketa egiteko aurkeztu beharreko dokumentazioa:

Jarraian adierazitako dokumentazioa diru-laguntza justifikatzeko unean aurkeztuko da, berau ordaintze aldera.

1. Laguntzaren xede den epean diruz lagundutako kontratuaren soldaten ordainketen banku-ziurtagiria.

2. Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopia laguntzaren xede den aldiran zehar.

3. Diru-laguntza eskatu duen erakundeak dagozkion zerga-betebeharrak eguneratuta dituela frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.

4. Erakundeak bere betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorren agiria.

5. Aldi baterako kontratuen kasuan, Gizarte Segurantzaren baja eman izanaren kopia.

6. Diruz lagundutako epearen TC1 eta TC2.

10. Akatsak zuzentzea

Diru-laguntzaren eskaerak deialdi honetan eskatutako baldintzak bete ezean, edo eskatutako dokumentazioa eransten ez bada, Herri administrazioen araubide juridikoaren eta administrazio prozedura erkidearen 30/92 Legeak bere 71. artikuluan aurreikusitakoaren arabera, 10 egun balioduneko epean akatsak zuzentzeko edo derri gorrezko dokumentuak eransteko eskatuko zaie interesdunei. Era berean, jakinaraziko zaie eskatutakoa egin ezean eskaeran atzera egin dutela ulertuko dela, eta artxibatu egingo dela inolako izapiderik gabe, legezko testu beraren 42.1 artikuluan xedatutakoa bezela.

Eskaera ez da egindakotzat hartuko behar bezala bete arte eta espedientea osorik egon arte.

11. Eskaerak aztertzea eta ebaluatzea eta laguntza emateko ebazpena

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ri dagokio aurkeztutako eskaerak aztertzea eta ebaluatzea. Horrenbestez, beharrezkotzat jotzen duen edozein agiri eta/edo informazio osagarri eska dezake eskaera behar bezala ulertu eta ebaluatze aldera.

6. Copia del alta de la empresa o entidad en la Seguridad Social.

7. Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

8. Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad solicitante se encuentra al corriente de sus obligaciones.

9. Documentos TC2 de cotización a la Seguridad Social de los tres meses inmediatamente anteriores a la solicitudes a la contratación

c) Documentación referente a la contratación y la persona a contratar:

1. Fotocopia de DNI de la persona sujeto del contrato.

2. Declaración jurada que acredite que la persona contratada no es cónyuge, descendiente o pariente que tenga relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive con el/la empresario/a o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad, así como la que se produzca con estos últimos. (Incluidos en el Anexo 3).

3. Copia del contrato de trabajo a subvencionar donde conste duración y jornada laboral.

4. Copia del alta de la persona contratada en el régimen general de la Seguridad Social.

5. Informe actualizado de vida laboral de la persona contratada expedido por la Seguridad Social.

6. Certificado expedido por Lanbide Servicio Vasco de Empleo que acredite la inscripción como demandante de empleo.

d) Documentación a aportar para la justificación y pago final:

La siguiente documentación se presentará en el momento de justificar la subvención, para que se proceda al pago de la misma.

1. Justificante bancario del pago de los salarios del contrato subvencionado durante el periodo objeto de ayuda.

2. Copia de las nóminas del contrato subvencionado durante el período objeto de la ayuda.

3. Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.

4. Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones.

5. Copia de la baja en la Seguridad Social en el caso de los contratos temporales.

6. TC1 y TC2 del periodo subvencionado.

10. Subsanación de deficiencias

Si la solicitud de subvención no reúne los requisitos exigidos en la presente convocatoria, o no se acompañara a la misma la documentación exigida, de conformidad con lo previsto en el artículo 71 de la Ley 30/92, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se requerirá a los/as interesados/as para que, en un plazo de 10 días hábiles, subsanen las faltas o acompañen los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hicieran, se les tendrá por desistidos de su petición, archivándose sin más trámites, con los efectos previstos en el artículo 42.1 del mismo texto legal.

No se considerará cursada la solicitud hasta que esta no se encuentre debidamente cumplimentada y el expediente esté completo.

11. Análisis y evaluación de las solicitudes y resolución de concesión de la ayuda

Corresponderá a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., el análisis y evaluación de las solicitudes presentadas, la cual podrá requerir cuanta documentación y/o información complementaria considere necesaria para su adecuada comprensión y evaluación.

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ren Administrazio Kontseilua izango da prozedura izapidetzeko eta ebazteko eskumena izango duen organoa.

Ezarrirako baldintzak betetzen diren egiaztatze eskaera bakoitza aztertu eta ebaluatutakoan, ebazpen proposamena luzatuko du, eskatutako diru-laguntza eman edo ez-emateko berariazko erabakiarekin eta horren zenbatekoa adierazita.

Laguntza-eskaerak ebazteko, eskaerak erregistratu zireneko hurrenkerari helduko zaio zorrotz, betiere behar bezala beteta badaude eta espediente osorik badago, laguntza horri ezarrirako aurrekontu-kredituaren mugaraino.

Abanto-Zierbena, S.L.-ren Administrazio Kontseiluak hurrengo bileran ebaztuko du horren inguruan.

Gehienez ere hamabost eguneko epea egongo da ebazteko eta jakinarazteko, dagokion eskaera aurkezten denetik aurrera zenbatzen hasita.

Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeak bere 44. artikuluan ezartzen denarekin bat etorritz, behin ebazpena emateko aurreikusi den epea igarota interesdun enpresa edota erakunde-ari jakinarazpenik egin ez bazaio, eskatutako laguntza ukatu egin dela ulertuko da.

Argitaratzeari dagokionez, Diru-laguntza Orokorrei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Legearen 18. artikuluari eta Lege horren Araudia onartzen duen uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren 30. artikuluari erreparatuko diote.

Onuradun izateko deialdian ezarrirako baldintzei dagokienez, berriz, kredituaren gehieneko zenbatekoa gainditu dela-eta kontuan hartu ez diren eskabideen zerranda ere ebazpenean jaso beharko da, Diru-laguntzei buruzko Araudiaren (887/2006 ED) 63.3. artikuluan jasotzen den moduan. Erabaki berri baten bidez, beste diru-laguntza batzuk eman ahal izango dira ezetsitako eskaera horien zerrendako lehentasun-ordenari jarraituz, betiere onuradun batek berariazko uko-egiteagatik askatutako kreditua agortu arte.

Horretarako, berariazko uko-egitetzat hartuko da oinarri haue-tan ezarrirako edozein baldintza ez betetzea.

12. Diru-laguntza ordaintzea

Diru-laguntza bi ordainketetan emango da, %50 Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ren Administrazio Kontseiluak emandako laguntzen ebazpena onetsi ondoren, eta gainerako %50a kontratua amaitzean, deialdi honetan araututako kontratazio-baldintzak egiazki bete direla egiaztatzen denean. (9d puntua).

13. Diru-laguntzaren justifikazioa eta epea

Gehienez ere hilabeteko epean aurkeztu beharko da, emandako diru-laguntza zehazten duen kontratua amaitzen denetik aurrera zenbatzen hasita.

Diru-laguntzaren xedea bete dela egiaztatzen duen dokumentazioa justifikatzeko, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

- a) Diruz lagundutako kontratuaren soldaten ordainketen banku-ziurtagiria.
- b) Diruz lagundutako kontratuaren nominen kopia laguntzaren xede den aldian zehar.
- c) Diru-laguntza eskatu duen erakundeak dagozkion zerga-betebeharrak eguneratuta dituela frogatzen duen Foru Ogasunaren agiri eguneratua.
- d) Erakundeak bere betebeharrak eguneratuta dauzkala frogatzen duen Giza Segurantzako Diruzaintza Orokorren agiria.
- e) Aldi baterako kontratuen kasuan, Gizarte Segurantzaren baja eman izanaren kopia.
- f) Diruz lagundutako epearen TC1 eta TC2.

El órgano competente para la tramitación del procedimiento y para resolver será el Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.

Analizada y evaluada cada solicitud a fin de comprobar el cumplimiento de los requisitos establecidos, elevará propuesta de resolución con pronunciamiento expreso sobre la concesión o denegación de la subvención solicitada e indicando su cuantía.

Se procederá a resolver las solicitudes de ayuda por riguroso orden de registro de la solicitud, siempre y cuando estas se encuentren debidamente cumplimentadas y el expediente esté completo, y hasta el límite del crédito asignado a esta ayuda.

El Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. procederá a resolver en la sesión más inmediata.

El plazo máximo para resolver y notificar será de quince días a contar desde la presentación de la correspondiente solicitud.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 44 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, una vez transcurrido el plazo previsto para dictar la resolución sin que ésta se haya notificado a la empresa o entidad interesada, podrá entenderse desestimada la ayuda solicitada.

A efectos de publicación se atenderá al artículo 18 de Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y al artículo 30 del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones

Se atenderá al artículo 63.3 del Reglamento de Subvenciones (RD887/2006) en lo que se refiere a incluir en la resolución una relación ordenada de todas las solicitudes que cumpliendo con las condiciones establecidas en la convocatoria para adquirir la condición de beneficiario, no hayan sido estimadas por rebasarse la cuantía máxima del crédito fijado en dicha convocatoria. Mediante una nueva resolución podrán concederse nuevas subvenciones siguiendo el orden de prioridad de la relación de las citadas solicitudes desestimadas, hasta agotar el crédito liberado por renuncia expresa de algún beneficiario.

A estos efectos, tendrá consideración de renuncia expresa el no cumplimiento de cualquiera de los requisitos establecidos en estas bases.

12. Abono de la subvención

El abono de la subvención se efectuará en dos pagos, 50% tras la aprobación de la resolución de ayudas concedidas por el Consejo de Administración de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. y el 50% restante a la finalización del contrato, cuando se acredite el efectivo cumplimiento de las condiciones de contratación reguladas en esta convocatoria. (Punto 9 d).

13. Justificación de la subvención y plazo

Se deberá presentar en el plazo máximo de un mes desde la finalización del contrato que determina la subvención concedida.

La documentación acreditativa del cumplimiento del objeto de la subvención se justificará con la presentación de la siguiente documentación:

- a) Justificante bancario del pago de los salarios del contrato subvencionado durante el periodo objeto de ayuda.
- b) Copia de las nóminas del contrato subvencionado durante el periodo objeto de la ayuda.
- c) Certificado actualizado de la Hacienda Foral que acredite que la entidad solicitante de la subvención se encuentra al corriente de sus obligaciones tributarias.
- d) Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social de que la entidad se encuentra al corriente en sus obligaciones.
- e) Copia de la baja en la Seguridad Social en el caso de los contratos temporales.
- f) TC1 y TC2 del periodo subvencionado.

14. Baliabide ekonomikoak

Lan-merkatu arruntean kontratazioak egiteko (Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa) enpresentzako laguntzen bidez Abanto Zierbenan enplegua sustatzeko diru-laguntzen deialdiak araututako laguntzak finantzatzera bideratutako baliabide ekonomikoak 60.000 eurokoak dira.

15. Betebeharrak

Abanto Zierbenan kontratazioa sustatzeko diru-laguntza hauen erakunde onuradunek honako betebeharrak izango dituzte.

- Diru-laguntza hauen helburua betetzea. Horretarako, kontratazioa 3. atalean finkatutako baldintzak betetzen dituzten pertsonen Gizarte Segurantzaren alta emanda egingo da 2015eko abenduaren 31 baino lehen.
- Diru-laguntza jasoko duen enpleguaren iraupena bermatzea, alderdiek sinatutako lan-kontratuan finkatutako denboran, eta altari eustea Gizarte Segurantzaren araubide orokorrean etenik gabe.
- Diru-laguntzaren eskaeran ezarritako epean kontratatutako pertsonaren lan-egonkortasunari eustea.
- Justifikatzea diru-laguntza ematea eta gozatzea zehazten duten betebeharrak eta baldintzak bete direla eta jarduera gauzatu dela.
- Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, S.L.-k egiaztatzea eta kontrolatzeko egingo dituen jarduketari erantzutea.
- Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, S.L.-ri jakinaraztea diru-laguntzarik edo laguntzarik edota diru-sarrerarik nahiz baliabiderik jaso den helburu bererako beste edozein administrazio edo erakundetatik, publikoa zein pribatua izan.
- Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, S.L.-ri jakinaraztea diru-laguntza ematean eragina izan lezakeen edozein egoera, objektibo zein subjektiboa, aldatu den.
- Jakinaraztea kofinantzatutako jardueren helburuan zein izaneran funtsean eragin dezakeen edozein gertaera, bai eta Abanto-Zierbenako Zerbitzuak, S.L.-rekin jarduera horiek egiaztatzea, jarraipena egiteko eta kontrolatzeko eginiko prozeduretan laguntzean eragin dezakeen edozein gertaera ere.
- Dirua itzultzeko edo zehatzeko prozeduren berri ematea. Hain zuzen ere, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra eta bere Erakunde Autonomoak, Zuzenbide pribatuko erakunde publikoak eta elkarte publikoak emandako laguntza eta diru-laguntzen arloan abiarazita egonik, oraindik izapidetzen ari direnen berri.

16. Diru-laguntzaren baldintzak aldatzea

Diru-laguntzak ematean aintzat hartutako baldintzaren bat aldatzea bada eta, izatekotan, helburu bererako diru-laguntza edo laguntzaren bat jaso dela jakiten bada eta Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-k emandakoari gehituta onetsitako kostu osoa gainditzen badu, emandako diru-laguntza aldatu egingo da, betiere diru-laguntzen onuradun izateko deialdi honetan ezarritako gutxieneko baldintzak betez eta diru-laguntzak emateko ezarritako irizpide eta mugak aplikatuz. Baldintzak aldatzeak emandako zenbateko osoa edo zati bat itzultzea ekarriko balu, dirua itzultzeko dagokion prozedura hasiko da.

17. Arauak ez betetzeak

Deialdi honetan aurreikusitako zenbatekoen erakunde onuradunak Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 53.1 artikuluan ezarritako egoera batean badaude, edo deialdi honetan ezarritako edozein baldintza betetzen ez badute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak dagokion ebazpena emango du,

14. Recursos económicos

Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas por esta Convocatoria de Subvenciones para el Fomento del Empleo en Abanto Zierbena mediante Ayudas a Empresas para la Contratación en el Mercado Ordinario de Trabajo. -Kontratazioak Egiteko Laguntzak.-Abanto Enpresa- ascienden a 60.000 euros.

15. Obligaciones

Las entidades beneficiarias de estas ayudas para la promoción de la contratación en Abanto Zierbena tendrán las siguientes obligaciones:

- Cumplir con el objeto de esta ayuda realizando la contratación con el alta en la Seguridad Social a las personas que cumplan los requisitos establecidos en el apartado 3 antes del 31 de diciembre de 2015.
- Garantizar la duración del empleo objeto de la ayuda, durante lo establecido en el contrato laboral suscrito por las partes y mantener su alta en el régimen general de la Seguridad Social de forma ininterrumpida.
- Mantener la estabilidad laboral de la persona contratada durante el periodo establecido en la solicitud de ayuda.
- Justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad, que determinen la concesión y disfrute de la ayuda.
- Someterse a las actuaciones de comprobación y control a efectuar por parte Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.
- Comunicar a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., la obtención de subvenciones o ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedente de cualquier administración o ente, tanto público como privado.
- Comunicar a Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., la modificación de cualquier circunstancia, tanto objetiva como subjetiva, que hubiese sido tenida en cuenta para la concesión de la ayuda.
- Comunicar cualquier eventualidad que afecte sustancialmente al objeto o naturaleza de las actividades cofinanciadas, así como a colaborar con Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de dichas actividades.
- Comunicar los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, Entes públicos de derecho privado y Sociedades públicas, se hallen aún en tramitación.

16. Alteración de las condiciones de la subvención

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de las subvenciones y, en todo caso, si se conociera la percepción de cualquier otra subvención o ayuda para la misma finalidad que, añadida a la otorgada por Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., supere el coste total aprobado, dará lugar a la modificación de la subvención concedida, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria para ser beneficiario de las subvenciones, aplicándose los criterios y límites establecidos para su otorgamiento. En el supuesto de que de la alteración de las condiciones pudiera derivarse la devolución de la totalidad o parte de la subvención concedida, se iniciará el correspondiente procedimiento de reintegro.

17. Incumplimientos

En el supuesto de que las entidades beneficiarias de las cuantías previstas en esta convocatoria incurriesen en alguno de los supuestos del artículo 53.1 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliesen cualquiera de las condiciones establecidas en la presente convocatoria, el Director General de Lanbide-Servicio Vasco de

aitortu egingo du erakunde onuradunak ordaintzeko falta zen zenbatekoa jasotzeko eskubidea galdu duela, eta, hala behar izanez gero, ordura arte jasotako eta diru-laguntza ordaintzen den unetik aurrera dagozkion legezko interesak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharra dauzkala ere bai, bidezko beste zenbait ekintzatan eragin gabe, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kontura ematen diren diru-laguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko araubide orokorra arautzen duen abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuan ezarritakoarekin bat etorritik. Aipatu zenbatekoak diru-sarrera publikotzat hartuko dira dagozkion legezko ondorioetarako, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauerei buruzko Legearen Testu Bateginaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da erantzukizunen erregimena.

18. Ikuskatzea

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-k diruz lagundutako jarduerak ikustatu eta egiaztatu ahal izango ditu egokitzat jotzen duenean, eta enpresa edo erakunde onuradunek eskatutako informazio osagarri guztia eman beharko diote.

19. Dirua itzultzeko prozedura

a) Aurreko puntuan aurreikusitako arau-hausteen kasuan, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-k erakunde interesdunari jakinaraziko dio dirua itzultzeko prozedura abiaraziko dela, baita prozedura hori zergatik hasi den adierazi ere, eta 15 eguneko epea emango dio bidezkotzat jotzen dituen alegazioak egin ditzan. Prozedura abiaraztea bertan behera utziko ditu, hala badagokio, falta diren ordainketak.

b) Alegazioak jaso ondoren, edota epe hori alegaziorik aurkeztu gabe igaroz gero, amaiera emango zaio prozedurari Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ko presidentek emandako ebazpenaren bidez. Dirua itzultzeko prozedura gehienez ere 12 hilabeteko epean ebartziko da.

c) Prozedura amaitutzat ematen duen Ebazpenean aintzat hartzen bada arau-hausteren bat egon dela, aitortuko du erakunde onuradunak ordaintzeko falta zen zenbatekoa jasotzeko eskubidea galdu duela, eta, hala behar izanez gero, bidezko zenbatekoa Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari itzuli beharra daukala. Horretarako, bi hilabeteko epea izango du, Ebazpena jakinarazten den unetik aurrera zenbatzen hasita. Epe hori borondatezko epetzat joko da.

d) Zenbateko hori borondatezko epean itzultzen ez bada, abian jarriko dira dagozkion izapideak hori premiamendu bidez berreskuratzeko.

20. Datu pertsonalak babestea

Datu Pertsonalen Babesari dagokionez jakinarazten da eskatzaileen datu pertsonalen tratamendu automatizatu egin ahal izango dela eta datu horiek Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ren Informazio Sistemari sartu ahal izango direla. Aipatu datuak udal-kudeaketarako bakarrik erabili izango dira, baina beste administrazio publiko batzuei edo hirugarrenei utzi edo jakinarazi ahal izango zaizkie Datu Pertsonalak Babesteko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan aurreikusitako kasuetan. Interesdunek datuetan sartzeko, horiek zuzentzeko eta horien aurka egiteko eskubidea erabili ahal izango dute Herritarren Arretarako Bulegoaren bidez.

Laguntzen programan parte hartzeak esan nahi du jakinarazten diren datu pertsonalak Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-rekin lan egiten duten administrazio publikoei edo erakundeei utzi ahal izango zaizkiela eta hedapen orokorreko komunikabideetan argitaratu ahal izango direla.

21. Azken xedapena

Laguntzen deialdia Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik aurrera sartuko da indarrean.

Enpresa edo erakunde interesdunek eskaera aurkezteak oinarriak erabat onartzea dakar.

Abanto Zierbena, 2015eko urtarrilaren 22an.—Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.-ko presidentea

Empleo, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euzkadi. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales oportunos, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

18. Inspección

Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., podrá realizar las inspecciones y comprobaciones que estime oportunas en relación a las acciones subvencionadas, debiendo aportar las empresas o entidades beneficiarias cuanta información complementaria se les solicite.

19. Procedimiento de reintegro

a) En los casos de incumplimiento previstos en el punto anterior, Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L., comunicará a la entidad interesada la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún quedaran pendientes.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento mediante Resolución de la presidenta de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de 12 meses.

c) Si la Resolución que ponga fin al procedimiento estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses contados desde la notificación de la Resolución. Este plazo se considerará como periodo voluntario.

d) La falta de reintegro en el periodo voluntario determinará el inicio de los trámites correspondientes para su recuperación por vía de apremio.

20. Protección de datos de carácter personal

Protección de Datos de Carácter Personal, informa que los datos personales de los solicitantes podrán ser objeto de tratamiento automatizado e incorporados al Sistema de Información de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. El uso de dichos datos se restringirá exclusivamente a la gestión municipal, pudiendo procederse a su cesión o comunicación a otras administraciones públicas o terceros en los supuestos previstos en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal. Las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, cancelación, rectificación y oposición a través de la Oficina de Atención Ciudadana.

La participación en el programa de ayudas, implica que los datos de carácter personal que se comuniquen podrán ser cedidos a Administraciones Públicas o entidades colaboradoras de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L. y publicados en los medios de difusión general.

21. Disposición final

La convocatoria de ayudas entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

La presentación de la solicitud por parte de las empresas o entidades interesadas supone la plena aceptación de todas sus bases.

En Abanto Zierbena, a 22 de enero de 2015.—La Presidenta de Abanto-Zierbena Zerbitzuak, S.L.